

Муниципальное общеобразовательное учреждение  
«Средняя школа № 134 «Дарование»  
Красноармейского района Волгограда»

---

Введено в действие приказом  
по МОУ СШ № 134 «Дарование»  
от «26» декабря 2018 г. № 432-ОД  
Директор МОУ СШ № 134 «Дарование»  
Е.Н. Шведова



Утверждено  
на общем собрании трудового  
коллектива  
МОУ СШ № 134 «Дарование»  
протокол от «15» декабря 2018г.  
№ 4

Согласовано  
с учетом мнения Профсоюзного комитета  
Председатель Профсоюзного  
комитета И.Ю. Арженкова



## **ПОЛОЖЕНИЕ**

26.12.2018 №01-37-128/2018  
г. Волгоград

## **О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО РАБОТНИКА**

### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов педагогического работника Школы (далее – Положение) разработано на основе Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (глава 1 статья 2 п.33, глава 5 статьи 47,48), Федерального закона от 25.12.2008г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции»

1.2. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет

или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

## **2. Конфликт интересов педагогического работника**

2.1. Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:

- учитель ведет уроки и платные занятия у одних и тех же учеников;
- учитель «обменивается» с коллегами слабоуспевающими обучающимися для репетиторства;
- учитель осуществляет репетиторство с учениками, которых обучает;
- учитель осуществляет репетиторство во время урока, внеклассного мероприятия и т.д.;
- учитель получает подарки и услуги;
- учитель участвует в формировании списка класса, особенно первоклассников;
- учитель собирает деньги на нужды класса, школы;
- учитель участвует в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих обучающихся;
- учитель получает небезвыгодные предложения от родителей учеников, которых он обучает или у которых является классным руководителем;
- учитель участвует в распределении бонусов для учащихся;
- учитель небескорыстно использует возможности родителей обучающихся;
- учитель нарушает установленные в МОУ СШ № 134 «Дарование» запреты и т.д.

2.2. Педагогический работник МОУ СШ № 134 «Дарование», в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе письменно обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных

отношений (далее – Комиссия), в функциональные обязанности которой входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта. Порядок принятия решений Комиссией и их исполнения устанавливается локальным нормативным актом МОУ СШ № 134 «Дарование». Решение комиссии является обязательным для всех участников образовательных отношений, подлежит исполнению в сроки, предусмотренные принятым решением, и может быть обжаловано в установленном законодательством РФ порядке.

2.3. Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам МОУ СШ № 134 «Дарование» необходимо следовать «Кодексу педагогического работника МОУ СШ № 134 «Дарование» по предотвращению конфликта интересов» (приложение 1).

2.4. Обратиться в Комиссию можно только в письменной форме.

2.5. Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам МОУ СШ № 134 «Дарование» необходимо следовать **«Кодексу педагогического работника МОУ СШ № 134 «Дарование» по предотвращению конфликта интересов»** (Приложение №1).

Разработал:

зам.директора по ВР

И.Ю. Арженкова